



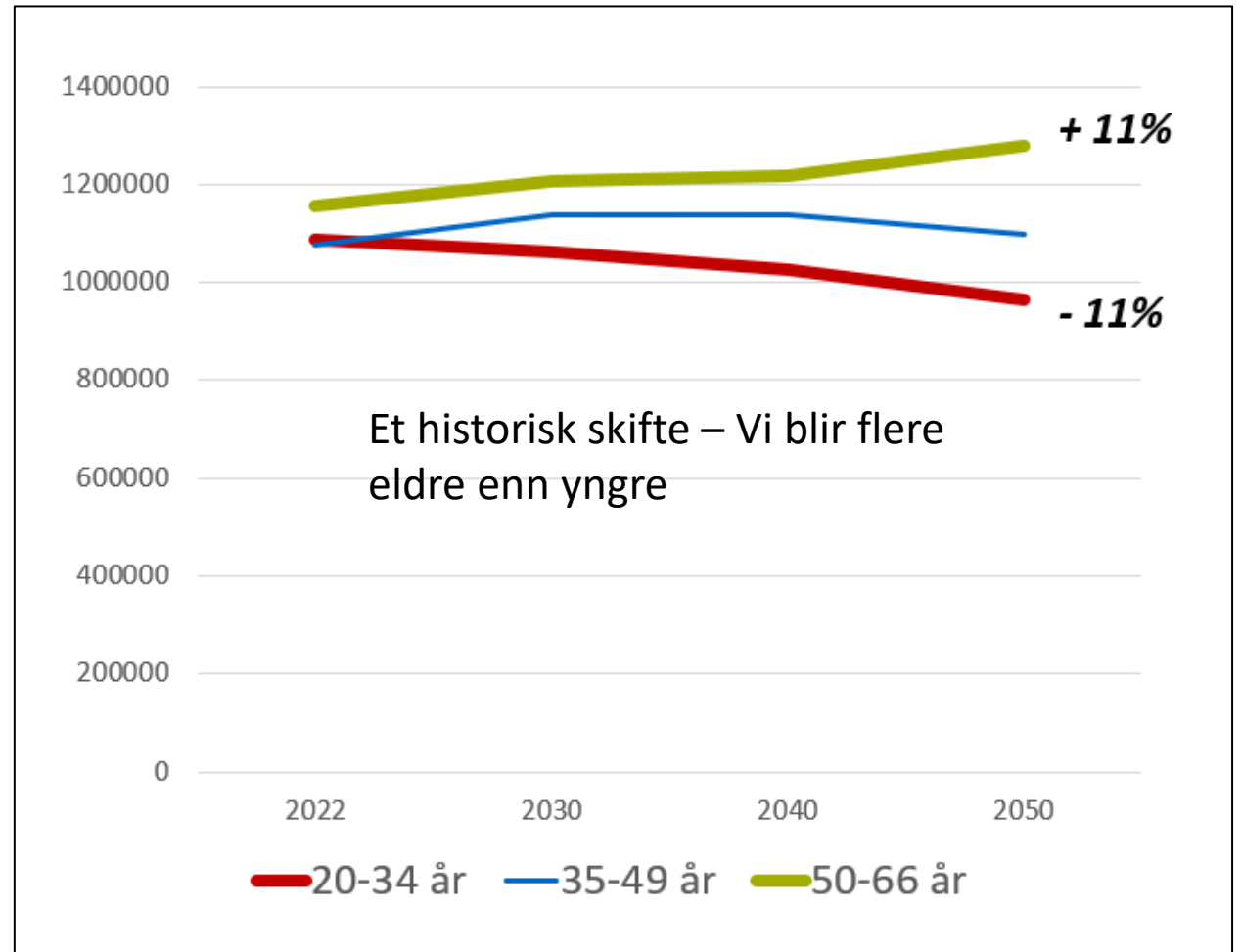
Vi blir flere eldre -
også på jobben?

Kari Østerud

kari@lengrearbeidsliv.no



Vi blir flere eldre – også på jobben

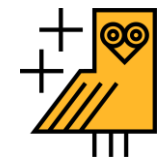


Kilde: NAV



Agenda

1. Kunnskapssenter for lengre arbeidsliv
2. Vi blir flere eldre – også på jobben
3. Råd på veien videre



Agenda

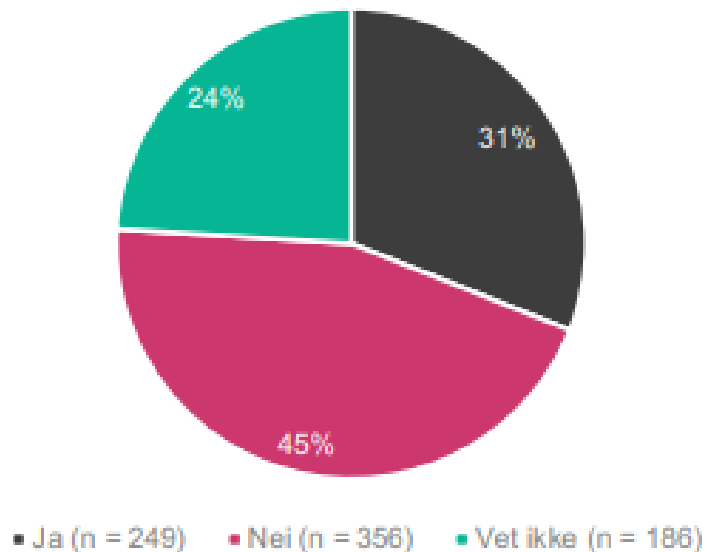
1. Kunnskapssenter for lengre arbeidsliv
2. Vi blir flere eldre – også på jobben ?
3. Råd på veien videre



Er arbeidslivet forberedt på eldrebølgen? Tja..

Kilde: KLPs arbeidslivsrapport 2024

Figur 14. Andel blant arbeidsgivere som svarer at de har en strategi for hvordan beholde og videreutvikle senior arbeidstakere



Bare 1 av 3 arbeidsgiverne svarer at de har en strategi for å beholde og videreutvikle senior arbeidstakere.

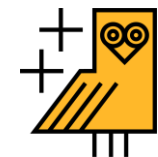
Mange arbeidsgivere sier at de har seniortiltak, men at tiltakene i liten grad er satt inn i et helhetlig system med en uttalt målsetning.



Arbeidslivet trenger erfarne folk



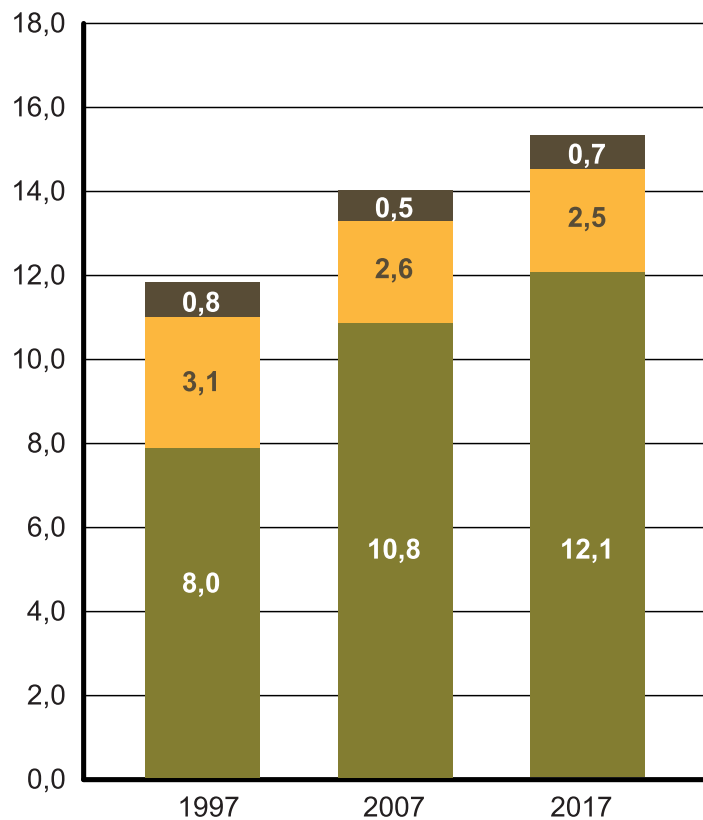
- Vi blir flere eldre – også yngre eldre som er både friske og arbeidsføre
- Levealderen øker – da kan også avgangsalderen øke for flere
- Norske virksomheter **mangler 60 000 ansatte** (NAV), flere næringer får ikke tak i arbeidskraft og kompetanse
- Ett års økt gjennomsnittlig avgangsalder = **ca. 45 mrd. i samfunnsøkonomisk gevinst** og ca. 60-70.000 årsverk
- Ett års økt avgangsalder i helsesektoren **gir 7.000-10.000 flere sykepleier- årsverk** - derfor trenger vi flere erfarne folk!



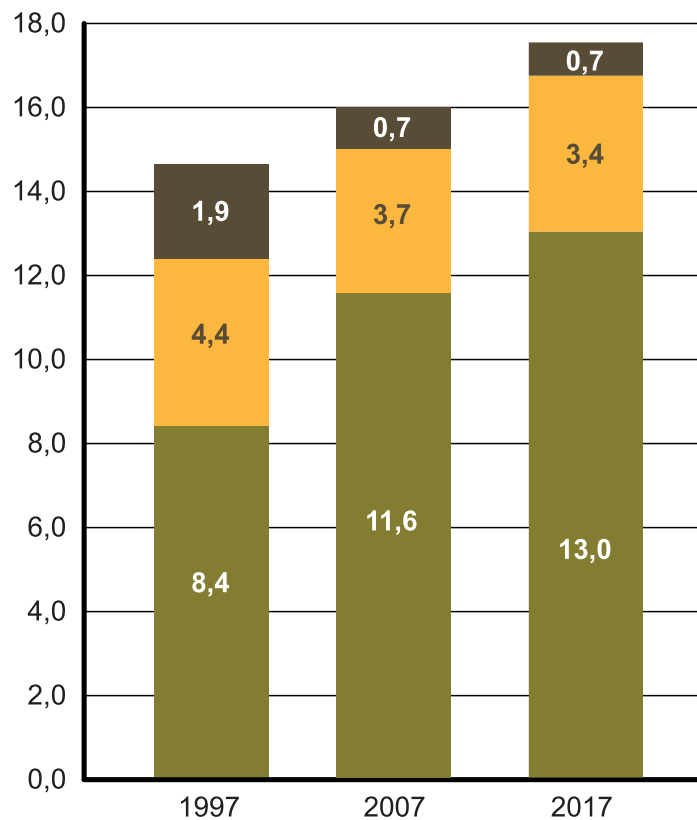
Lengre liv og lengre friske liv: Hjelpenebehov etter fylte 70 år

Strand (FHI, 2024)

MENN



KVINNER

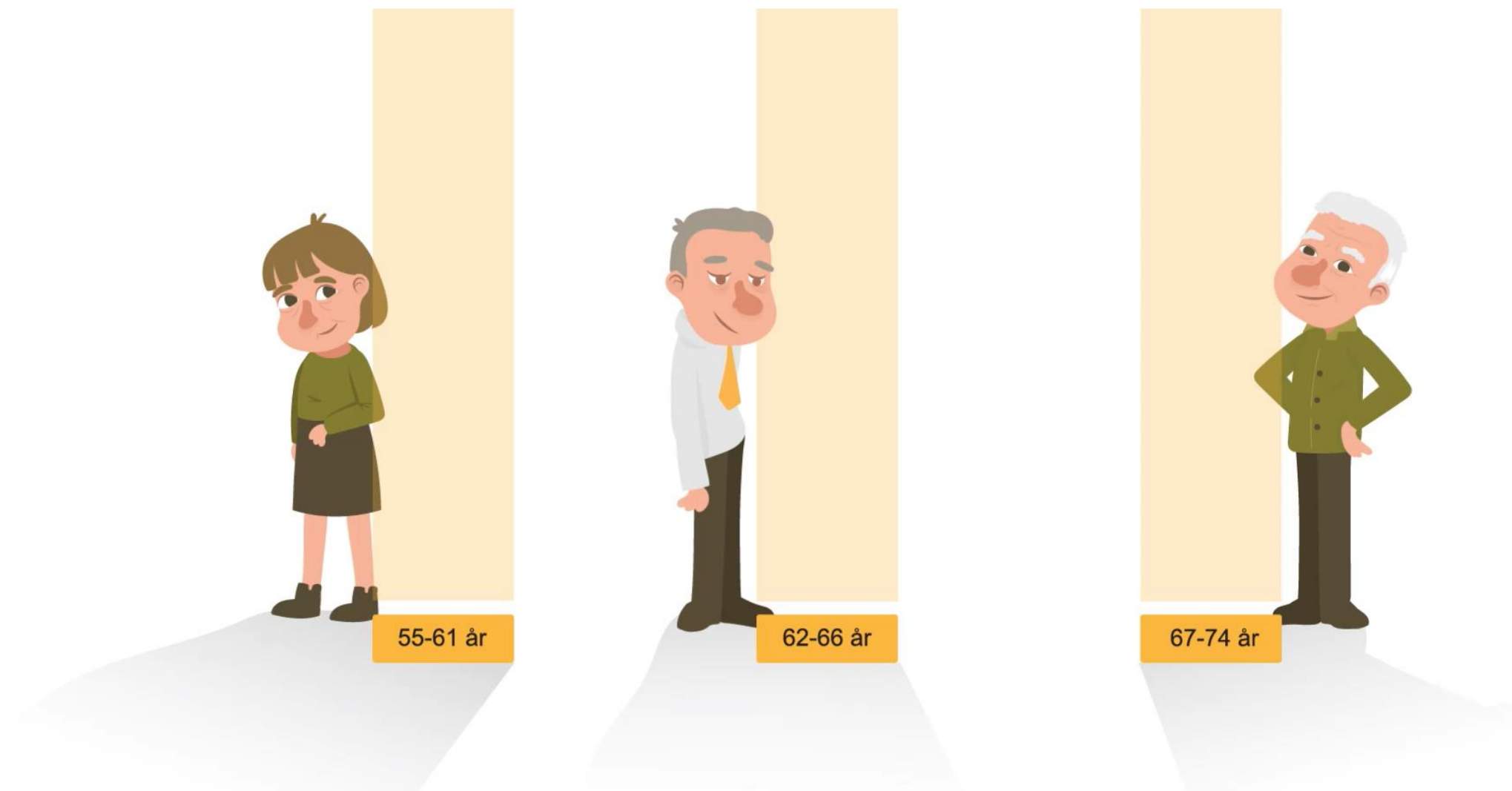


- Stort hjelpebehov
- Moderat hjelpebehov
- Uten hjelpebehov



I løpet av 20 år har vi fått nesten 5 flere friske leveår etter fylte 70 år!

Vi har fortsatt MYE å gå på - andel i jobb, med tall fra 2023

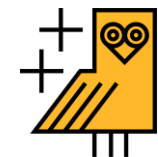


Og kommunal sektor – hvor lenge jobber vi der?



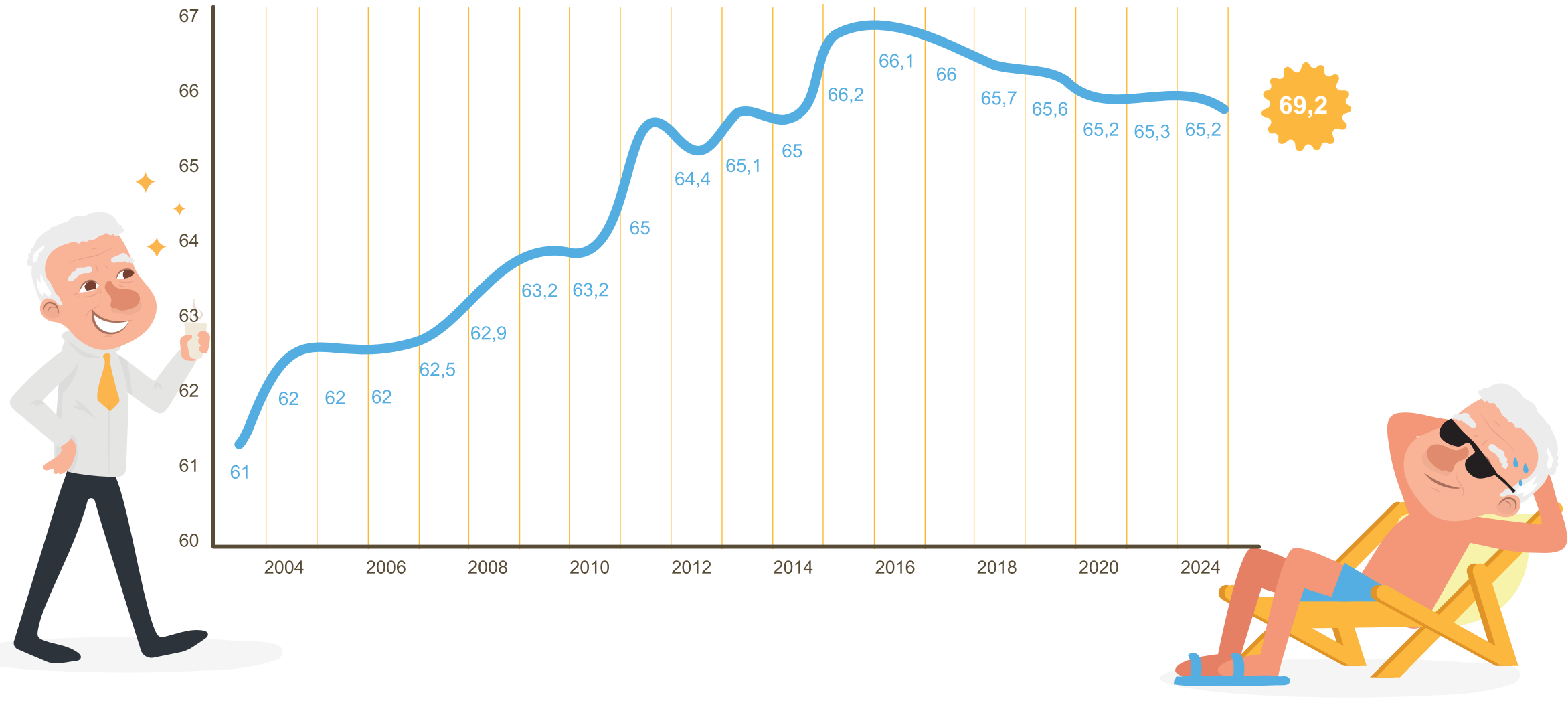
Om å jobbe lenge – hva mener vi?

1. Ved hvilken alder ønsker vi å slutte å jobbe – hvis vi kan velge helt fritt?
2. Hva skal til for at flere vil fortsette å jobbe lenger?
3. Og – vil virksomheter og bedrifter egentlig ha seniorenne ansatt?



Ved hvilken alder kunne du tenke deg å tre helt ut av arbeidslivet hvis du selv kunne velge helt fritt?

Gjennomsnittlig ønsket avgangsalder

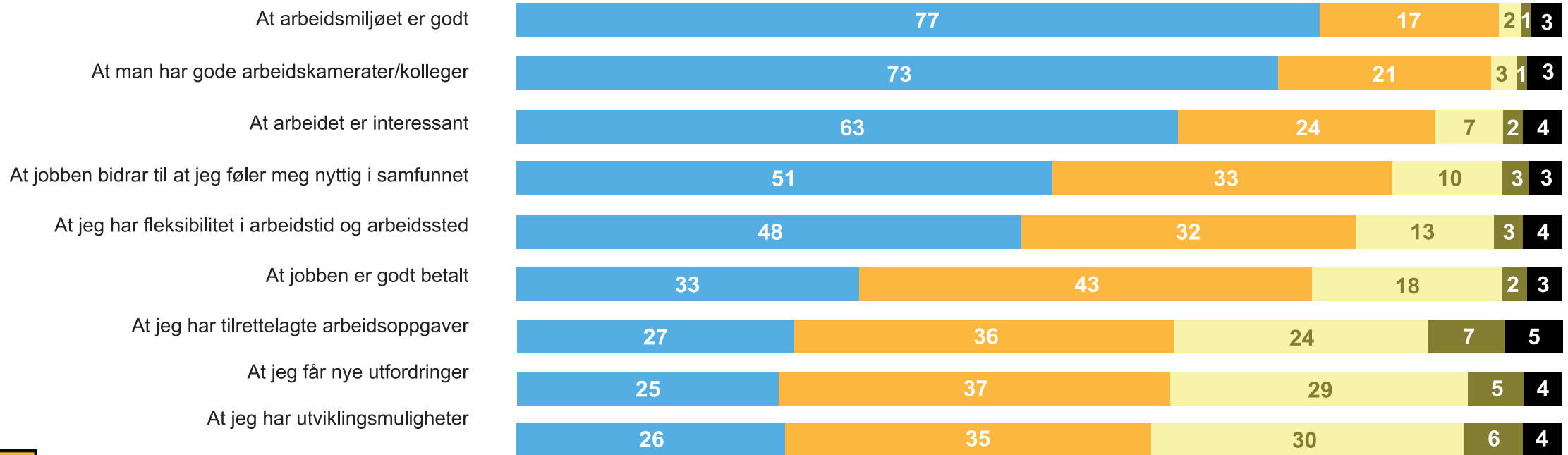




Hvor viktige er følgende grunner for deg for at du skal fortsette i arbeid etter at du får rett til pensjon?

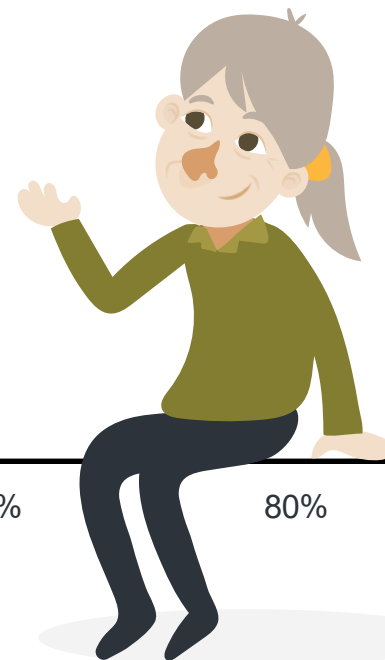
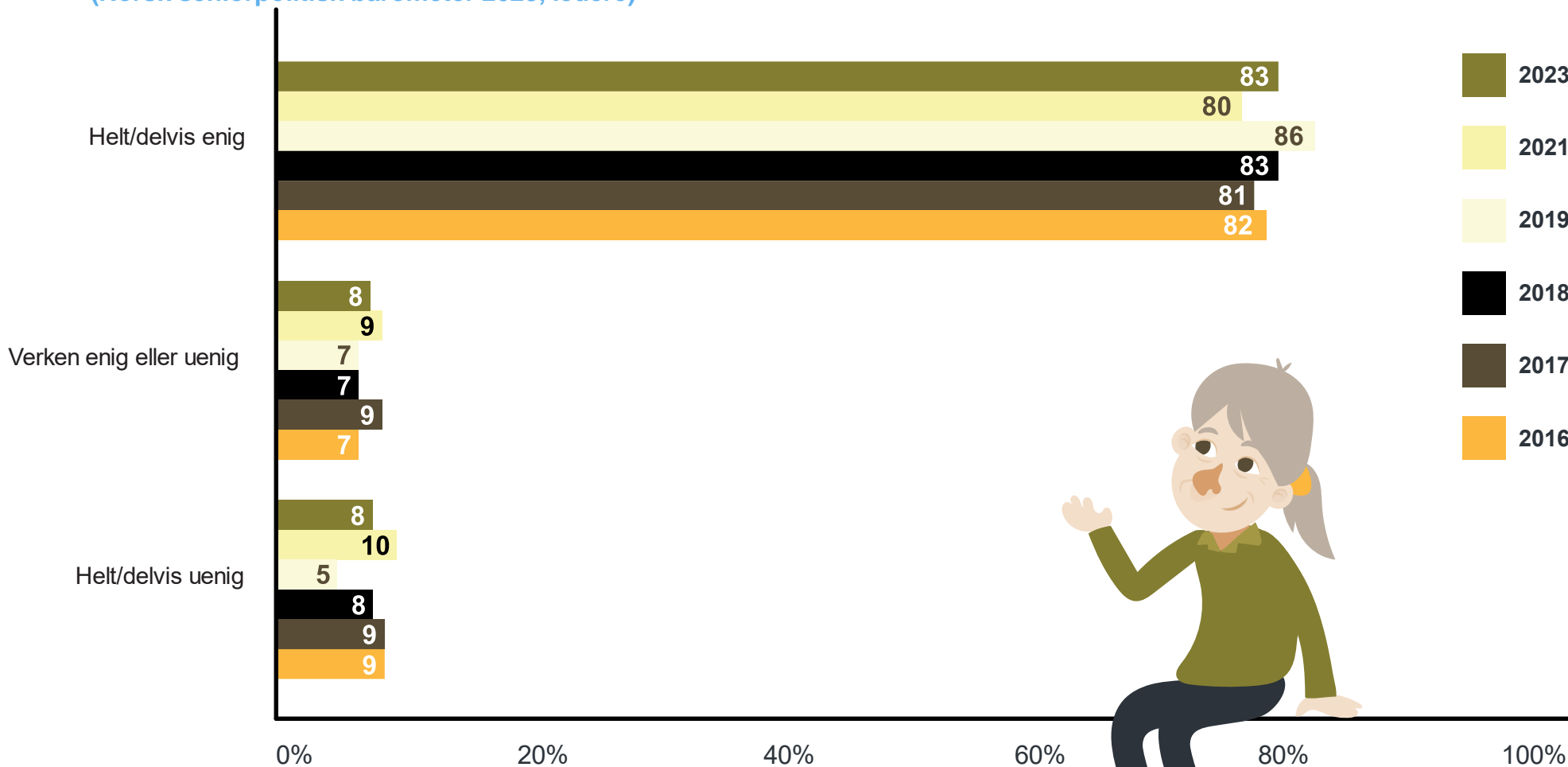
2024, Filter: under 62 år (n=2324)

Meget viktig Ganske viktig Mindre viktig Ikke viktig Vet ikke/ikke aktuelt



Arbeidstakere over 60 år har minst like gode arbeidsprestasjoner som dem under 60 år

(Norsk seniorpolitisk barometer 2023, ledere)



Agenda

1. Kunnskapssenter for lengre arbeidsliv
2. Vi blir flere eldre – også på jobben
3. Råd på veien videre



Jobbe lenger – hva påvirker?

Arbeid eller pensjon – hva påvirker valget? Forskning oppsummert...

Arbeidsplassens
betydning

Hvordan er det
på jobben?

Individuelle faktorer

Helse og
familieforhold,
preferanser for
«Det gode liv»

Pensjonsordninger

Stimulere til
avvikling eller
fortsatt arbeid?



Arbeidsplassens betydning – i praksis

Ledelse og personalpolitikk:

- Lederopplæring
- Personalpolitikk med **kunnskap om senkarrierer**

Arbeidsmiljøutvikling:

- Organisering av arbeidet, arbeidstid, **fleksibilitet** og ulike arbeidsmiljøfaktorer.

Seniorennes eget ansvar:

- Etter- og videreutdanning
- Jobbskifter

Kompetanseutvikling og livslang læring:

- Eldre må involveres i utvikling av nye arbeidsprosesser og ny teknologi

Inkluderings- og anti-diskrimineringsarbeid:

- Kunnskap og bevissthet om aldersstereotyper.
- Økt kontakt mellom unge og eldre på arbeidsplassen



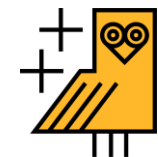
Råd på veien videre – hvordan komme i gang?

Sørg for å **være faglig oppdatert om eldre i arbeid**
– ta beslutninger basert på fakta og ikke myter

Anerkjenn at seniorenne har kompetanse og ressurser som virksomheten trenger og kan ha stor glede av – si det!

Start **dialogen med eldre medarbeidere OM senkarrieren**

Utarbeid en (kompetanse)**plan for senkarrieren** med mål og tiltak for både leder og medarbeider





www.lengrearbeidsliv.no

