



Kommunesektoren trenger erfarne folk
Kari Østerud ko@seniorpolitikk.no



Velkommen til seminar!



- Vi blir flere eldre – også yngre eldre som er både friske og arbeidsføre
- Levealderen øker – da kan også avgangsalderen øke for flere
- Ett års økt gjennomsnittlig avgangsalder = *ca.* 47 milliarder i samfunnsøkonomisk gevinst og *ca.* 72.000 årsverk
- Ett års økt avgangsalder i helsesektoren gir 7.000 -10.000 flere årsverk – derfor trenger vi erfarne folk



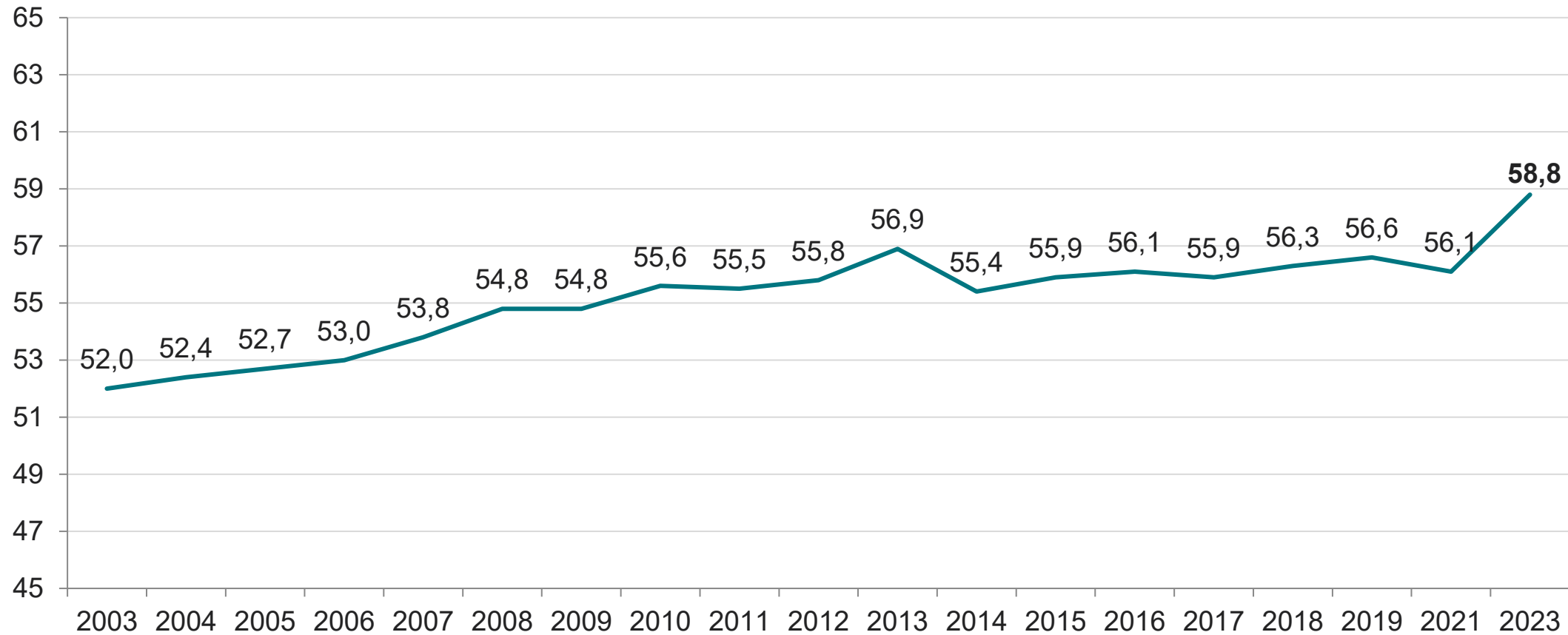
Og virksomheter og bedrifter – er de med?

1. Ledere er godt fornøyd med de seniorenne de har ansatt – svært få ser på eldre arbeidstakere som mindre produktive enn yngre
2. Ledere ønsker at bedriftens seniorer skal jobbe lenge – helt frem til normal pensjoneringsalder
3. Og de eldre blir oppfattet som stadig yngre





Ved hvilken alder vil du anslå at folk begynner å bli regnet som "eldre" i arbeidslivet? (2003-2023) Gjennomsnittsalder





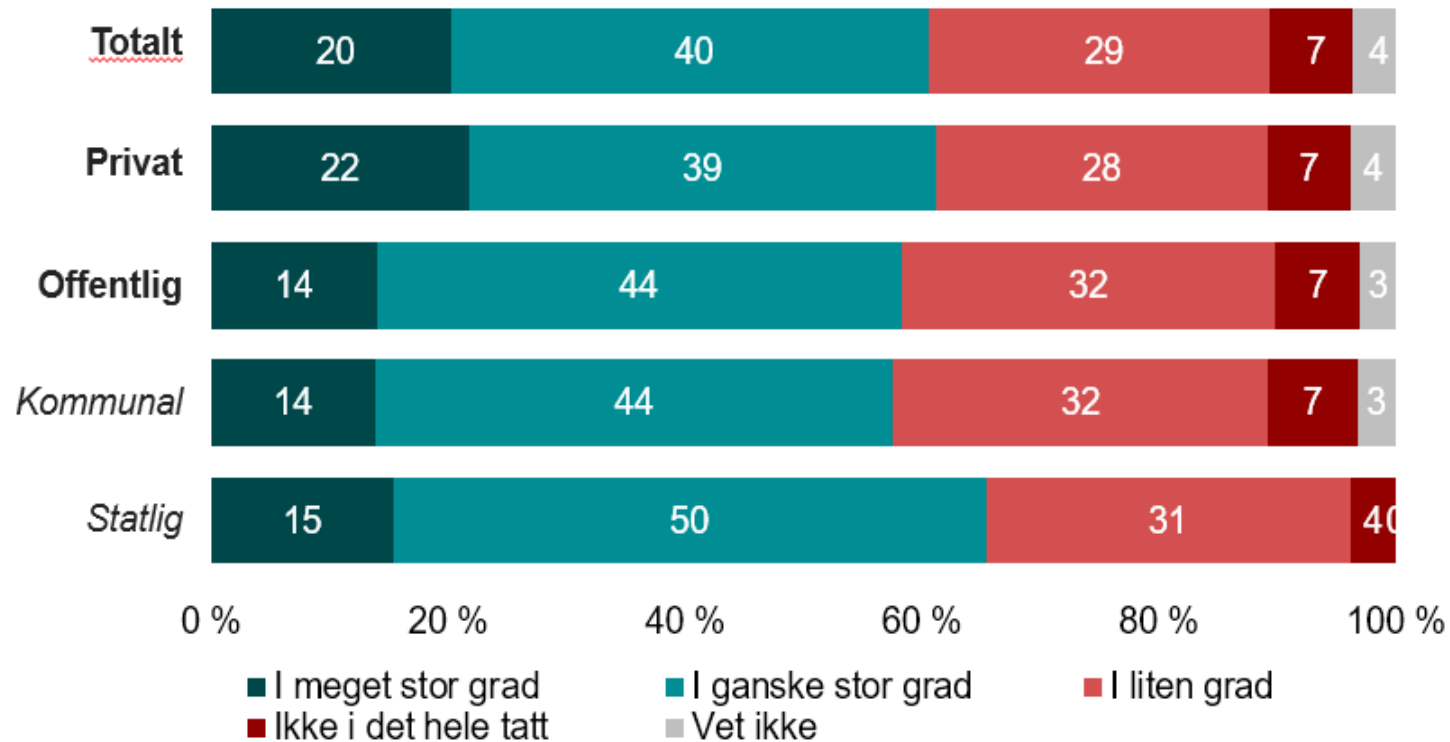
Ledere er positive, men få eller ingen spor i personalpolitikken

1. Ledere i Norge mener at seniorenne presterer like godt som yngre, men foretrekker helst de under 30.
2. Sjansen for å bli kalt inn på jobbintervju synker drastisk når man nærmer seg 60.
3. Seniorenne forbigås også ved forfremmelser, de deltar sjeldnere på kurs og blir nedprioritert ved innføring av ny teknologi.
4. Fortsatt har et mindretall av arbeidsgiverne en strategi for å beholde og videreutvikle sine seniorer i arbeidsstyrken.





I hvor stor grad ønsker du at ansatte skal fortsette til de er 70 år i din virksomhet?



- 6 av 10 ønsker at ansatte fortsetter til de er 70 år
- I privat sektor er det et sterkere ønske om at ansatte fortsetter til 70 år enn i det offentlige (statlige virksomheter et unntak)
- I helse- og sosialsektoren svarer 45 % av lederne *i liten grad* eller *ikke i det hele tatt*.



Kan dagens seminar gi noe nye svar?

- 09.00 Velkommen ved Kari Østerud, direktør Senter for seniorpolitikk: Kari gir oss ferske tall fra årets seniorpolitiske barometer.
- 09.10 Kommunesektoren trenger erfarne folk. Hva skal til for at flere jobber lenger? ved Roger Moen, fagsjef Senter for seniorpolitikk
- 09.40 Seniorer i arbeidslivet – kommunen som arbeidsgiver ved Kristin Måntrøen Lorentzen, seniorrådgiver KS Innlandet
- 10.00 Tørn – Sammen om fremtidens helse og omsorg ved Toril Norgren Håkonsen, virksomhetsleder for heldøgn omsorg i Asker kommune
- 10.20 Avslutning ved Wenche Halsen, leder Senteret for et aldersvennlig Norge
- 10.30 Slutt