

# Morgendagen trenger oss

Wenche Halsen  
Leder, Senteret for et aldersvennlig Norge



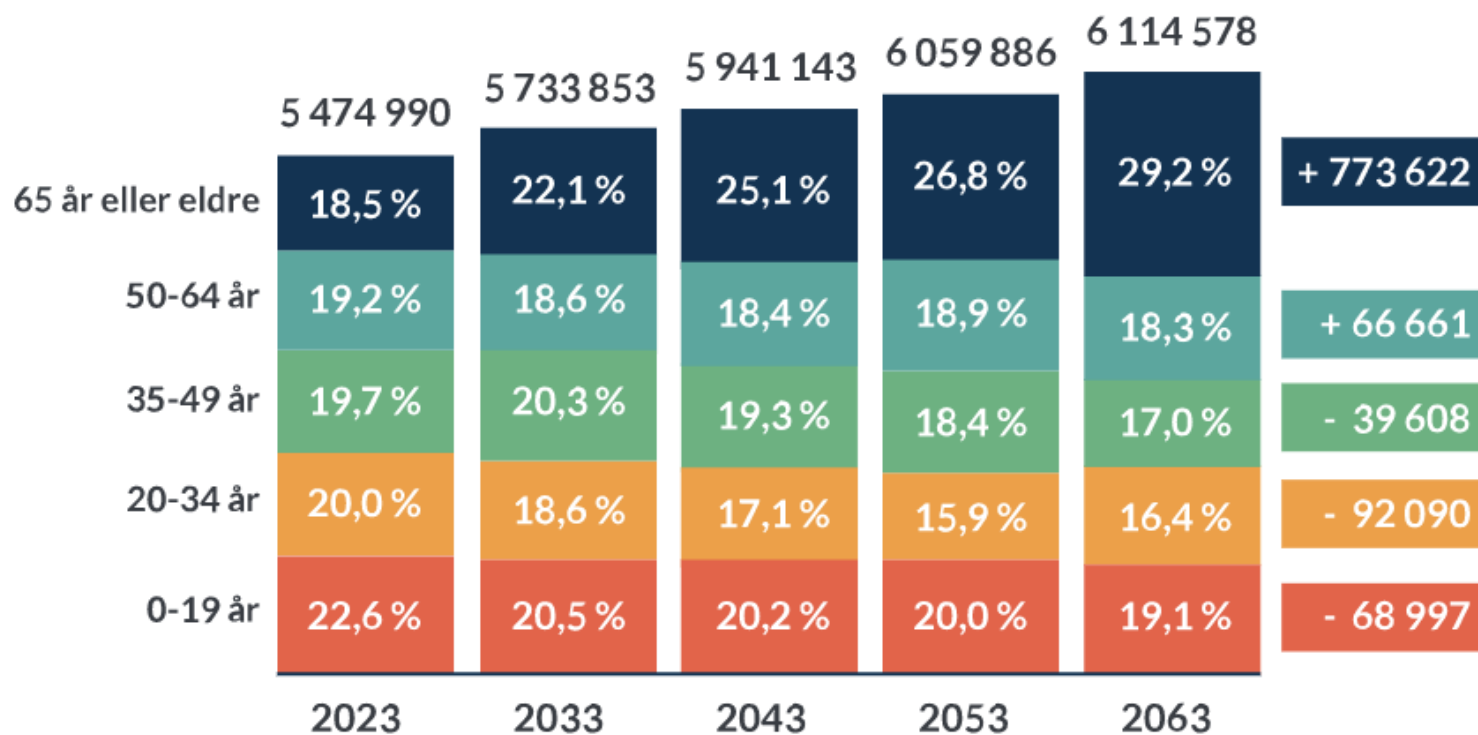
## Så da nytter det heldigvis

---

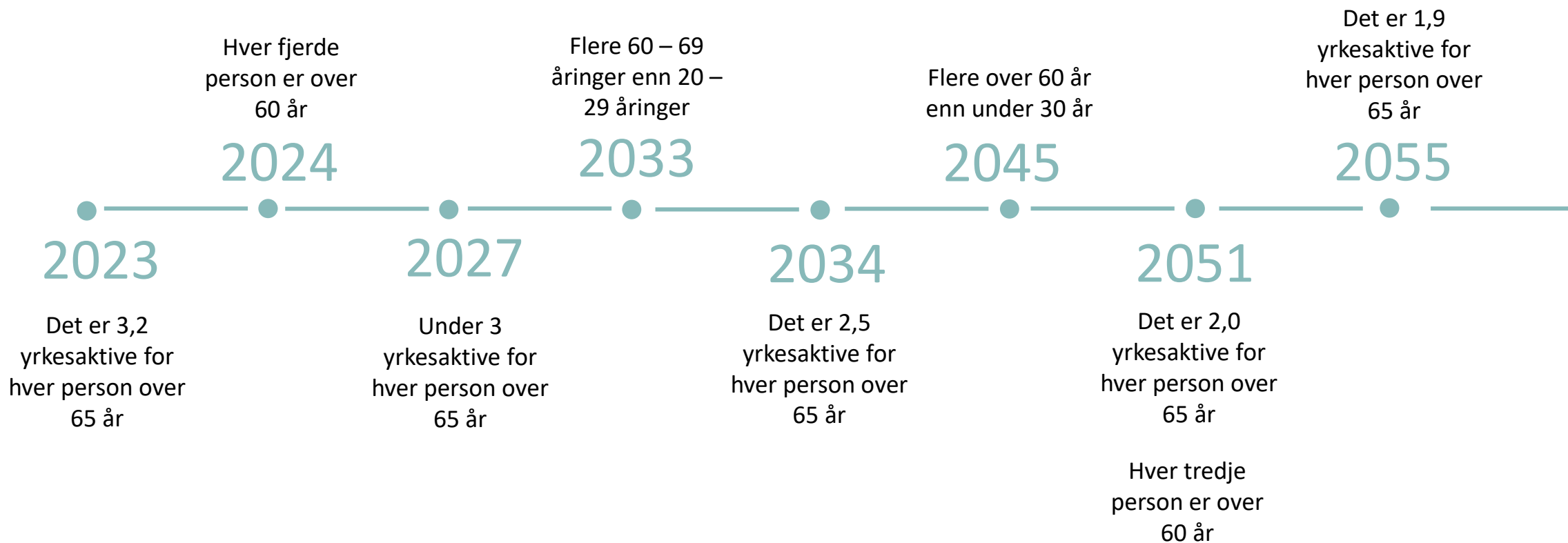
«Her skal du få en liten gladmelding fra meg; Jeg har vært på jakt etter ny jobb de siste årene. Mistrives skikkelig i et dårlig ledet firma. Har fått en del napp, men 'stang ut' hver gang. Hadde avfunnet meg med at jeg måtte bli der jeg er frem til jeg er 70. MEN nå har jeg klart det og har fått meg ny jobb med langt bedre betingelser enn jeg hadde. Så da nytter det heldigvis...»

Hilsen kvinne 65, følger Aldersvennlig Norge på Facebook

# Færre yngre - flere eldre



# Morgendagens arbeidsstokk



# Det må legges til rette for kompetanseoverføring

Nettopp kompetanseoverføring er noe som er løftet frem som et viktig tema blant flere av de vi har snakket med, både forskere og representanter fra næringslivet. For hva skjer egentlig med all kompetansen dersom bedriftene ikke legger til rette for kompetanseoverføring?



# Mangfold bidrar til at oppgaver løses på en bedre måte

Dr. Arne Blystad Helme er selv senior, og partner i konsultantselskapet KPMG. Han har blant annet jobbet med store nasjonale IT-prosjekter for innføring av nye løsninger. De siste årene har han hatt særlig fokus på kritiske samfunnsfunksjoner og norsk helse- og omsorgssektor. Han mener at mange ledere mangler et realistisk bilde på situasjonen vi står ovenfor.

«Mangfold er et tema i de fleste ledergrupper, men hvilken plass har mangfold i denne ligningen?»



Dr. Arne Blystad Helme, Partner i KPMG

## Vær smart

---

«Det å legge til rette for en voksnere arbeidsstokk er med andre ord ikke bare nødvendig i møte med fremtidens arbeidsliv, det er smart»

– Frem til 2040 får vi en halv million flere konsumenter over 65 år. Nesten hele veksten i kundegrunnet for mange næringer og bransjer vil være mennesker over 65 år. Selv om seniorer er like ulike som ungdommer og alle andre demografiske grupper, trenger næringslivet designere og produktutviklere som forstår den eldre konsumenten. Og hvem kan dette bedre enn dem selv? Å bruke erfaring og ekspertise fra den eldre befolkningen, kan være en kilde til treffsikker innovasjon og verdiskapning, forklarer Kobro.



Lars Ueland Kobro, seniorforsker i SESAM

# Bærekraft i praksis

---



Takk for meg  
og takk for at dere deltok!