

Tverrfaglig samarbeid – ikke for amatører. Eller?

*Lars Ueland Kobro, seniorforsker/statsviter
SESAM – Senter for sosialt entreprenørskap og
samskapende sosial innovasjon.
Universitetet i Sørøst-Norge.*

Dagens frimodige påstand:

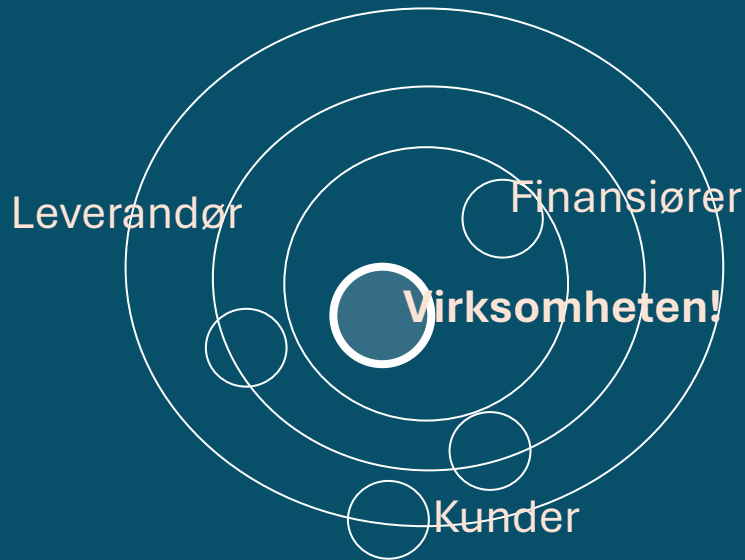
Aldersvennlig utvikling og et bærekraftig samfunn henger sammen!

- Javel?! – Åssen da?
- Aldersvennlig? – Hva vil det si?
- Bærekraftig, lissom?!...
- Gjennom tverrfaglighet, da eller?



- Ingen planer
- Ingen komiteer
- Ingen arbeidsinstrukser
- Ingen timelister
- Instinkter
- Arbeidsdeling
- Jobbing, masse jobbing – lite prat...

Tidlig 20. årh. organisasjonsprinsipp



- Forutsigbare og stabile relasjoner
- God tid til å bygge struktur
- Tydelig "dem" og "oss"
- Klare grenser mellom bransjer
- Segmentering; enten/eller.

Seint 20. årh. organisasjonsprinsipp

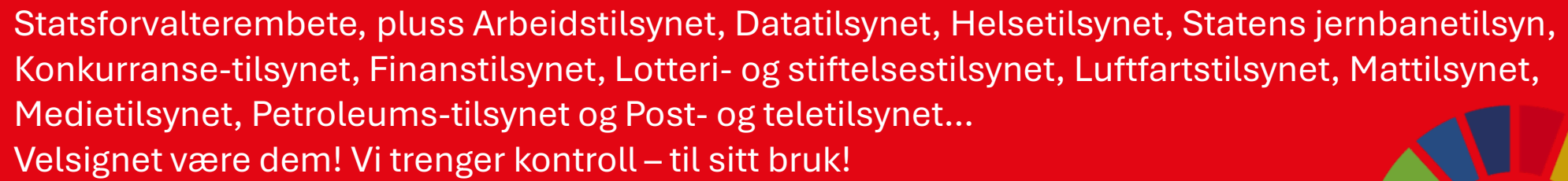


- Mer sensitivitet overfor omgivelsene
- Kompenserende «bindestreker»
- Vekt på kjernekompetanse
- Fortsatt mye "dem" og "oss"
- Tiltakende hybridisering

Nye tiders organisasjonslogikk!

- Nye ressurser for hva som skaper bærekraft
- Nytt fokus på hva som er aldersvennlig
- Nye former for samarbeid
- **Inn med «amatørene»!**
Dvs. frivillighet på en ny måte

- Konglomerater
- Nettverk mellom private, off., ideelle.
- Nasjonale og internasjonale kontakter
- Midlertidighet, fleksibilitet
- Situasjonelt - kontekstuel
- Samskaping - co-creation



Logikk:	Pass deg (Ikke dum deg ut nå!)
Prinsipp:	Unngå feil, så vil du få anerkjennelse.
Samarbeid:	Basert på gjensidig kontroll, en maktbalanse
Off. rolle:	Standardisering, regler, kontroll, trussel og s
Org. modell:	Hierarki. Tilsyn, delegering med kontroll
Verdi:	Påpasselighet (frykt)
Metode:	Trusler og markeringer av makt og sankjsoner Også i «hjelpe-apparatet».

 **Næringslivets
Hovedorganisasjon** 

Foreslått for deg · 1 d · 

– Gjøre det trygt å feile!

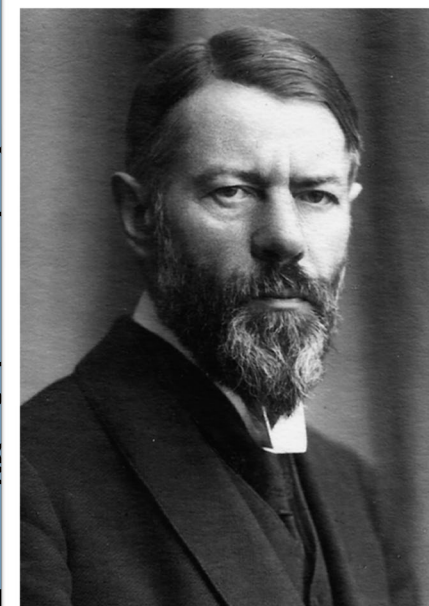
Det var Nicolai Tangens klare oppfordring på [NHOs årskonferanse](#).

Se hele [#årskonferansen](#) på www.arskonferansen.no

Lars U. Kobro - www.kobro.no

Planlagt bærekraft

Logikk: Teknisk og økonomisk logikk
Prinsip: Planmessighet. Formalkunnskap
Samarbeid: Posisjonering
Off. rolle: Rettferdighet og regulering
Org. modell: Hierarki og funksjonsdeling
intern og eksternt.
Verdi: Saklighet og forutsigbarhet
Metode: Planlegging og regulering. Mye anbud.
Eldreplaner, frivillighetsstrategier, etc.



Otto Scharmer. MIT

se både

DEN GRØNNE SALONGEN

Logikk: Utforsking og utprøving i brede partnerskap
Prinsipp: Samskaping – co-creation
Samarbeid: Ulikhet i tillit – med «amatører» i likeverdighet
Off. rolle: Tilrettelegging for brede partnerskap
Org. modell: Partnerskap og nettverk
Verdi: Nysgjerrighet og utprøving, med blikket framover
Situasjonelt – kontekstuel. Mye adocrati.
Originale lokale løsninger, entreprenørskap i lokale s

Sosial bærekraft



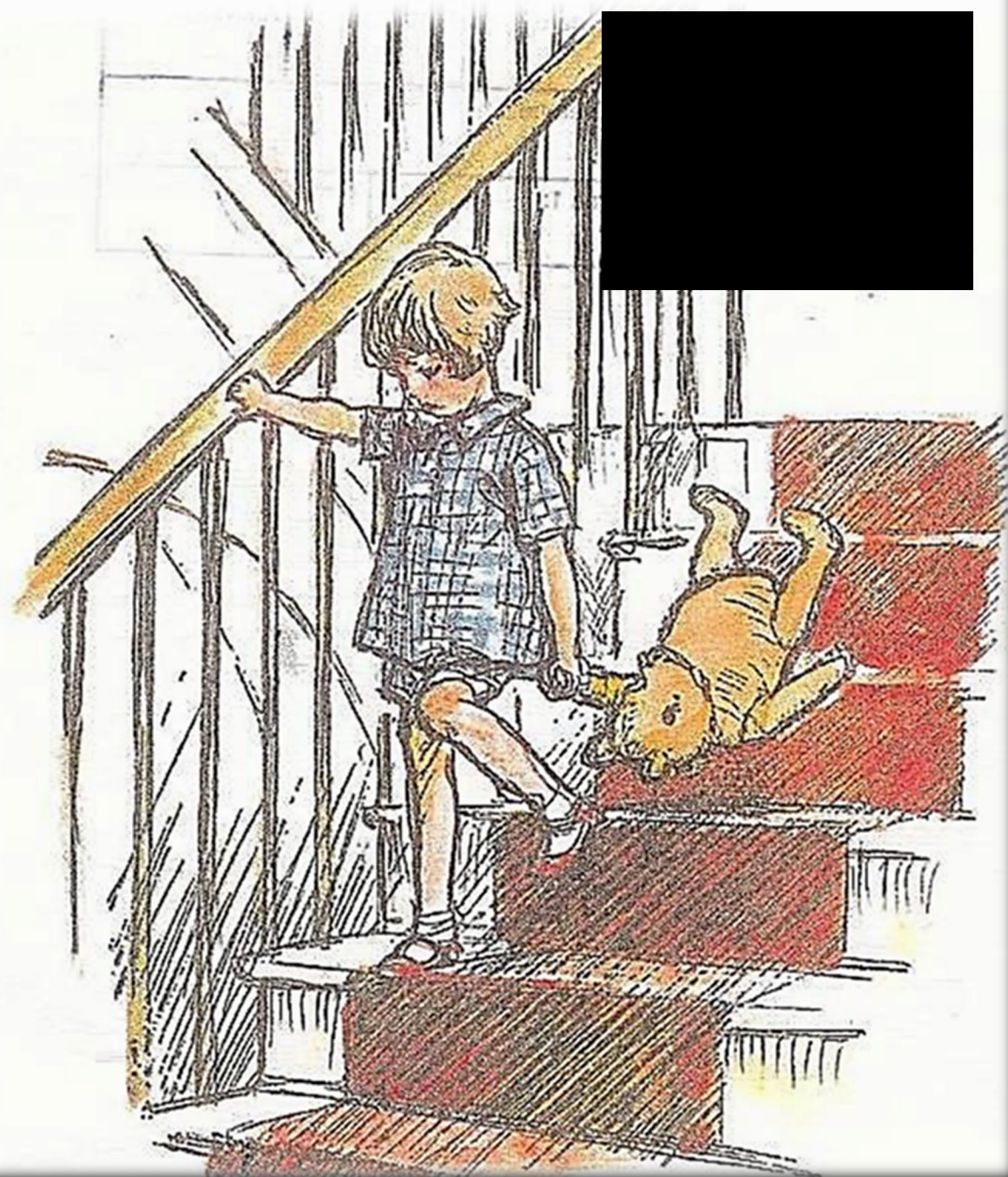
A portrait of an older man with grey hair and a beard, wearing a dark blue suit and a red and blue bow tie. He is looking slightly to the right with a gentle smile. The background is a blurred green forest.

Bærekraftige aldersvennlige
lokalsamfunn med
fem om dagen:

- Verdighet
- Handlingsrom i eget liv, lokalt
- Tilhørighet
- Mening
- Trygghet

Per Fugelli

Foto: Aftenposten



- ✓ Utfordre (egne) vaner!
- ✓ Omfavne annerledeshet
- ✓ Lete nye steder etter nye ideer
- ✓ Våge å «feile» på vei til det nye og nyttige
- ✓ Lag fellesskap av mennesker med ulik erfaring og kompetanse.

LYKKE TIL!

